**Tájékoztató[[1]](#endnote-1)**A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 46. § (1) bekezdése szerint

**Tisztelt *[Munkavállaló neve]!***

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. § (1) bekezdésében foglalt munkáltatói kötelezettségnek megfelelően az Önre irányadó alapvető munkakörülményekről[[2]](#endnote-2) az alábbi tájékoztatást adom:

1. **A napi munkaidő:**

A napi munkaidő ***[napi munkaidő óraszáma]*** óra.

1. **Az alapbéren túli munkabér és egyéb juttatások:**

Alapbérén felül az Mt. 139-145. §§‑aiban meghatározott juttatásokra jogosult az Mt-ben rögzített feltételek fennállása esetén.[[3]](#endnote-3)

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

1. **A munkabérről való elszámolás módja, a munkabérfizetés gyakorisága és a kifizetés napja:**

Munkabérét a Munkáltató utólag, legalább havonta egy alkalommal köteles elszámolni az Mt. 155‑156. §§‑aiban foglaltak szerint[[4]](#endnote-4) és a tárgyhónapot követő hónap ....[[5]](#endnote-5) napjáig köteles megfizetni azt.

1. **A munkakörébe tartozó feladatok:[[6]](#endnote-6)**

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

1. **A szabadság mértéke, számítási módja és kiadásának szabályai:**

Szabadsága mértékét, számítási módját és kiadásának szabályait az Mt. 115-125. §§‑ai tartalmazzák.

1. **AMunkáltatóra és a Munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának a szabályai:**

A Munkáltatóra és a Munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályait az Mt. 68-69. §§‑ai tartalmazzák.

1. **A Munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik:**

*igen/nem[[7]](#endnote-7)*

1. **A Munkáltatói jogkör gyakorlója:**

A Munkáltatói jogkör gyakorlására ***[munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy(ek) neve]*** jogosult.[[8]](#endnote-8)

Kelt: ………………………..

.........................................................  
***[munkáltatói jogkör gyakorlójának neve]  
[munkáltatói jogkör gyakorlójának munkaköre]***

A tájékoztatás egy példányát a mai napon átvettem.

Kelt: ………………………..

.........................................................  
***[Munkavállaló neve]*Munkavállaló**

1. A munkáltató a munkaviszony kezdetétől számított 15 napon belül írásban köteles a munkavállalót tájékoztatni. Ha a munkaviszony a 15. nap előtt szűnik meg, a tájékoztatást felmondással történő megszüntetéskor az utolsó munkában töltött naptól, egyéb esetekben a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon kell megadni. Nem terheli a munkáltatót a tájékoztatási kötelezettség (a 8. pontban rögzített adatot kivéve), ha a munkaszerződés alapján a munkaviszony tartama az 1 hónapot, vagy a munkaidő a heti 8 órát nem haladja meg. A munkáltató lényeges adatainak, valamint a tájékoztatóban foglaltak változásáról a munkavállalót a változást követő 15 napon belül írásban tájékoztatni kell. A 15 napot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a munkavállalót legkésőbb a külföldre való kiutazást megelőző 7 nappal írásban tájékoztatni kell a Mt. 46. §- ban foglaltakat túlmenően a) a külföldi munkavégzés helyéről, tartamáról, b) a pénzbeli és a természetbeni juttatásokról, c) a díjazás és egyéb juttatás pénzneméről, továbbá d) a hazatérésre irányadó szabályokról. Ezt a tájékoztatatást nem csak a munkaviszony kezdetekor kell teljesíteni, hanem bármikor, amikor a munkaviszony fennállása alatt a munkáltató 15 napot meghaladó külföldi munkavégzésre kötelezi munkavállalóját (pl. munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás útján, lásd Mt. 53. §). [↑](#endnote-ref-1)
2. Az Mt-től eltérő jogosultságokat és kötelezettségeket (munkaszerződés, kollektív szerződés, munkáltatói szabályzat alapján) a tájékoztatóban fel kell tüntetni, illetve a tájékoztató szövege ennek megfelelően módosítandó. Kollektív szerződés csak a munkavállaló javára térhet el az Mt. 46-47. §-aiban foglaltaktól. [↑](#endnote-ref-2)
3. Az Mt. szabályaitól eltérő kikötés esetén a szöveg módosítandó. [↑](#endnote-ref-3)
4. A felek eltérő megállapodása vagy kollektív szerződés eltérő rendelkezése esetén a szöveg módosítandó. [↑](#endnote-ref-4)
5. A munkabért a tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig ki kell fizetni, kivéve, ha a munkavállaló kizárólag teljesítménybérrel díjazott, és a részére járó munkabér vagy annak része alapjául szolgáló eredmény 1 hónapnál hosszabb idő múlva állapítható meg. Ebben az esetben a munkabért ennek megfelelő időpontban kell kifizetni, de az alapbér felének megfelelő összegű előleget, továbbá az alapbér legalább felét elérő garantált bért – legalább havonta – ki kell fizetni a munkavállaló részére. [↑](#endnote-ref-5)
6. Amennyiben a Munkáltató a munkakör leírását külön a munkavállaló részére írásban kiadott munkaköri leírásba foglalja, akkor itt elegendő erre az okiratra utalni. [↑](#endnote-ref-6)
7. A megfelelő rész aláhúzandó. [↑](#endnote-ref-7)
8. A munkáltató jogkör gyakorlójának megnevezése. Amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlására több személy jogosult, a szöveg kiegészítendő. [↑](#endnote-ref-8)