

A gazdasági társaságok tagjainak biztosítási kötelezettsége¹

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK.....	2
A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK TAGJAINAK BIZTOSÍTÁSI KÖTELEZETTSÉGE.....	3

¹ Utolsó frissítés: 2021.12.31. napján hatályos jogszabályok és 2022.01.21. napján hatályos védelmi intézkedésekről szóló szabályok szerint

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK

A Kormány az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében **Magyarország egész területén továbbra is veszélyhelyzet van érvényben. A Parlament módosította a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló törvényt, amelynek hatálya és így a koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet 2022. június elsejéig tart.² Így továbbra is biztosítható a hatékony és gyors döntéshozatal ahhoz, hogy a járvány okozta nehézségekre rugalmasan lehessen válaszokat adni. Amennyiben a járványhelyzet lehetővé teszi, a Kormány kezdeményezni fogja a veszélyhelyzet korábbi megszüntetését.**

2022. június 18-áig³ hosszabbította meg a Kormány a járványügyi készültséget. A rendelet szerint az eddig 2021. december 18-áig tartó időszak határidejét 2022. június 18-ig tolták ki.

A védelmi intézkedések aktuális, részletes szabályairól a <https://www.jogpontok.hu/Tajekoztatok> oldalon található tájékoztató anyagban olvashatóak további fontos információk.

² 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

³ 705/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet módosításáról

A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK TAGJAINAK BIZTOSÍTÁSI KÖTELEZETTSÉGE

A gazdasági társaságok tagjai, s azon belül is a társaság ügyvezetését ellátók társadalombiztosítási kötelezettségeinek kérdésköre szinte minden vállalkozót érint. Ezen járulékokat TB szempontjából, mint munkát végző magánszemély fizeti be vállalkozástól származó jövedelmei után. Emellett a vállalkozásnak is felmerül TB kötelezettsége és számára még szja fizetés is fennáll (ld.: egyéb kiadványok JOGpontok Kisokos.)

2020. július 1-jétől a társas és egyéni vállalkozók esetében megszűntek a különböző mértékű járulékalap korrekciók. Az összevont 18,5%-os társadalombiztosítási járulékot a járulékalapot képező jövedelem (egyéni vállalkozó esetében: a vállalkozói kivét, illetve az átalányadózás esetén az átalányban megállapított jövedelem; társas vállalkozás esetében: a személyes közreműködésre tekintettel megszerzett járulékalapot képező jövedelem), **de legalább a mindenkori minimálbér⁴** vagy garantált bérminimum⁵ után kell megfizetni.

2020. július 1-jétől csökkent a minimálbérre a járulékfizetési alap és egységes a TB járulék (18,5%).

A Tbj. szempontjából munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében munkát végző személynek kell

⁴ 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról: 2022-ben 200.000 Ft

⁵ 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról: 2022-ben 260.000 Ft

tekinteni a társas vállalkozónak nem minősülő vezető tisztségviselőt, feltéve, hogy járulékalapot képező jövedelemnek minősülő tiszteletdíja (díjazása) eléri a minimálbér harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét. Azaz az olyan ügyvezető, aki nem munkaviszonyban és nem tagként látja el feladatait, ő is biztosítottnak számít.

Vezető tisztségviselő:

- a közkereseti társaság és a betéti társaság üzletvezetésre jogosult egy vagy több tagja,
- a korlátolt felelősségű társaság egy vagy több természetes személy ügyvezetője,
- az egyesülésnél – a társasági szerződés előírásai szerint – az igazgató vezető tisztségviselőként vagy az igazgatóság, mint testület látja el az ügyvezetési teendőket.

Azaz vezető tisztségviselő lehet a társaság tagja vagy olyan személy, aki nem tagja:

vezető tisztségviselő	munkaviszonyban	tag/ nem tag	munkaviszony szerinti tb-kötelezettségek szerint
	nem bérszámfejtett megbízás alapján	tag	bt., kft., kkt. jövedelemtől függetlenül társas vállalkozó tb-kötelezettségek szerint
	megbízás alapján	nem tag	munkavégzésre irányuló jogviszony alapján tb-kötelezettségek szerint

A vezető tisztségviselőnek (ügyvezetőnek) két alapvető feladata van: ő a társaság ügyvezetője és a törvényes képviselője. Ügyvezetés⁶ a jogi személy irányításával kapcsolatos minden olyan döntés meghozatala, amely nem tartozik a tagok vagy alapítók hatáskörébe.

Összegezve, a társas vállalkozás tagja alapvetően háromféle jogviszonyban végezhet munkát a társaságban:

- munkaviszony,
- megbízási jogviszony,
- tagsági jogviszony.

⁶ A vezető tisztségviselő ügyvezetési tevékenységét a társaság érdekeinek elsőlegessége alapján köteles ellátni, összhangban az adott helyzetben általában elvárhatóság követelményével.

Ezekben belül különbséget kell tenni aszerint is, hogy a tag a gazdasági társaság vezető tisztségviselője-e. A vezető tisztségviselői jogviszony társadalombiztosítási szempontból vagy munkaviszonyt vagy társas vállalkozói jogviszonyt, illetve választott tisztségviselői jogviszonyt eredményez.

	Tag és vezető tisztségviselő	Nem vezető tisztségviselő tagok (pl.: kültag, azok, akik a vezető tisztségviselés ellátásán túl a társaságnál munkát végeznek)
Munkaviszony	munkaviszony munkaszerződés munkát	szabályai szerint alapján végeznek
Tagsági jogviszony alapján	a betéti társaság, a közkereseti társaság és a korlátolt felelősségű társaság természetes személy tagjai társas vállalkozónak minősülnek, ha a társaság ügyvezetését nem	társas vállalkozóként (tagi jogviszonyban), ha a tevékenységüket nem munkaviszony és nem megbízási jogviszony keretében végzik

	munkaviszony alapján látják el	
Megbízás	tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér 30 százalékát választott tisztségviselői jogviszony	megbízási jogviszonyban, ha megbízási szerződés alapján végzik tevékenységüket, a Ptk. szabályai szerint