

A társadalombiztosítási rendszerben fizetendő járulékok és a szociális hozzájárulási adó a társas vállalkozások esetében¹

| | |
|--|----|
| VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK | 2 |
| A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI RENDSZERBEN FIZETENDŐ JÁRULÉKOK ÉS A SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ..... | 4 |
| I. A társadalombiztosítási járulékok fajtái | 4 |
| 1. A munkáltató által fizetendő adók..... | 6 |
| 2. Minimálbér..... | 7 |
| 3. Garantált bérminimum..... | 7 |
| II. A minimálbér és a garantált bérminimum után fizetendő járulékok nagyságrendje, összege | 7 |
| III. Katás vállalkozások | 9 |
| IV. Biztosítási kötelezettség társas vállalkozói és kisvállalkozói formákban..... | 10 |

¹ Utolsó frissítés: 2021.12.31. napján hatályos jogszabályok és 2022.01.21. napján hatályos védelmi intézkedésekről szóló szabályok szerint

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK

A Kormány az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében **Magyarország egész területén továbbra is veszélyhelyzet van érvényben. A Parlament módosította a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló törvényt, amelynek hatálya és így a koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet 2022. június elsejéig tart.² Így továbbra is biztosítható a hatékony és gyors döntéshozatal ahhoz, hogy a járvány okozta nehézségekre rugalmasan lehessen válaszokat adni. Amennyiben a járványhelyzet lehetővé teszi, a Kormány kezdeményezni fogja a veszélyhelyzet korábbi megszüntetését.**

2022. június 18-áig³ hosszabbította meg a Kormány a járványügyi készültséget. A rendelet szerint az eddig 2021. december 18-áig tartó időszak határidejét 2022. június 18-ig tolták ki.

A védelmi intézkedések aktuális, részletes szabályairól a <https://www.jogpontok.hu/Tajekoztatok> oldalon található tájékoztató anyagban olvashatóak további fontos információk.

² 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

³ 705/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet módosításáról

Gazdaságvédelmi intézkedések⁴

1. Bértámogatás:

A 2021. május 31-én véget ért ágazati bértámogatási programok helyébe 2021. június 1-től belépett a kibővített Vállalatok munkaerő támogatása nevű program.

Újabb támogatásként a Kormány 2021. június 1. napjával módosította a Vállalkozások munkaerő támogatása című program támogatási feltételeit, így a korábbinál szélesebb kör számára érhető el a program, amelybe a fiatal álláskeresők mellett nyártól minden, legalább egy hónapja regisztrált álláskereső bekapcsolódhat. A támogatás mértéke teljes munkaidős foglalkoztatás esetén havonta a bérköltség – vagyis a bruttó munkabér és szociális hozzájárulási adó – fele, de legfeljebb 100.000 forint lehet. A foglalkoztatók az eddigi öt hónap helyett fél évig kaphatják az összesen így akár 600.000 forint támogatást. A Vállalkozások munkaerő támogatására folyamatosan lehet jelentkezni a helyileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályainál. A programról részletes információk a https://nfsz.munka.hu/cikk/1268/Vallalkozasok_munkaero_tamogatasa oldalon találhatóak.

⁴ 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről

A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI RENDSZERBEN FIZETENDŐ JÁRULÉKOK ÉS A SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ

I. A társadalombiztosítási járulékok fajtái

2019. december 11-én fogadta el az Országgyűlés a **társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvényt (új Tbj.)**, amely 2020. július 1-jén lépett hatályba.

2020. július 01-től minden dolgozó nyugdíjast megillet majd a járulékmentesség, ami átlagosan 14%-os jövedelememelkedést jelent a nyugdíjasok számára, ami eddig csak a munkaviszonyban foglalkoztatott nyugdíjasoknak volt biztosított.

2020. július 1-jétől a társas és egyéni vállalkozók esetében megszűntek a különböző mértékű járulékalap korrekciók. A **18,5%-os társadalombiztosítási járulékot** a járulékalapot képező jövedelem (egyéni vállalkozó esetében: a vállalkozói kivét, illetve az átalányadózás esetén az átalányban megállapított jövedelem; társas vállalkozás esetében: a személyes közreműködésre tekintettel megszerzett járulékalapot képező jövedelem), de legalább a **mindenkori minimálbér vagy garantált bérminimum után kell megfizetni**⁵.

A járulékfizetés alsó határa az egyéni vállalkozók, és a társas vállalkozók után csökkent, a munkaviszonyban foglalkoztatottak esetén pedig bevezetésre kerül.

⁵ 2022-ben a minimálbér 200.000 Ft, a garantált bérminimum pedig 260.000 Ft.

A társadalombiztosítási járulék alapja

- egyéni vállalkozók esetén a minimálbér, illetve ha a személyesen végzett főtevékenysége középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel, akkor a garantált bérminimum havi összege,
- társas vállalkozók esetén a minimálbér, illetve ha a társas vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel, akkor a garantált bérminimum havi összege,
- munkaviszonyban foglalkoztatott esetén a társadalombiztosítási járulék alapja havonta legalább a minimálbér 30%-a.

A társas vállalkozásoknak, mint foglalkoztatónak minden személyesen közreműködő tagjuk (társas vállalkozó), alkalmazottjuk, munkavállalójuk, megbízottjuk (foglalkoztatott) után meg kell fizetni az előírt tb-járulékokat. A tb-járulékok egy része magát a vállalkozót/foglalkoztatottat, egy másik része pedig a vállalkozást terheli. Tb szempontból a fizetési kötelezettség alapja a járulékalapot képező jövedelem, amely lehet: munkabér, megbízási díj stb. A következőkben a jövedelem tb-kötelezettségeinek egyszerű áttekintése kedvéért a munkaviszonyból, illetve a bruttó bérből indulunk ki, hogy áttekinthető képet kapjunk a kereseteket terhelő levonásokról, ennek körében kitérünk a személyi jövedelemadóra (szja) is, amely szorosan korrelál a tb-járulékokkal.

A társas vállalkozások által fizetendő társadalombiztosítási járulékokat két fő szempont alapján lehet csoportosítani: amit a vállalkozás fizet, valamint amit a bruttó keresetből

levon és befizet. 2022. évben az alábbi járulékokat és adókat kell megfizetniük a bérek után.

A munkavállaló bruttó béréből levonásra kerülő járulékok és szja:

A társadalombiztosítási járulékok egyik csoportját azok a járulékok és személyi jövedelemadó képezik, amelyeket a munkavállaló fizet meg, vagyis a bruttó béréből levonásra kerülnek és a dolgozó a nettó bért kapja kézhez. A levont járulékokat és az szja-t a munkáltató vallja be és fizeti meg.

A bruttó béréből a következő jogcímenen kell járulékokat fizetnie a dolgozónak:

- 18,5%-os társadalombiztosítási járulék,
- 15% személyi jövedelemadó (ez nem a tb-rendszer keretében kerül levonásra, hanem a Személyi jövedelemadóról szóló törvény előírásai szerint).

1. A munkáltató által fizetendő adók

A bruttó munkabérek után a munkáltatónak is van adófizetési kötelezettsége, amely nem a dolgozót, hanem az őt alkalmazó társaságot terheli. Ezek az adók és járulékok a következők:

- 13% szociális hozzájárulási adó

A fizetendő adók és a járulékok alapja általában a bruttó bér, de legalább a minimálbér vagy a garantált bérminimum.⁶

⁶ 2022-ben a minimálbér 200.000 Ft, a garantált bérminimum pedig 260.000 Ft.

Ezek összegét kormányrendelet határozza meg⁷ a következők szerint:

2. Minimálbér

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022. január 1-jétől⁸ – havibér alkalmazása esetén – 200.000 Ft.

3. Garantált bérminimum

Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén, 2022. január 1-jétől⁹ – havibér alkalmazása esetén – 260.000 Ft.

II. A minimálbér és a garantált bérminimum után fizetendő járulékok nagyságrendje, összege

A következő táblázatok számszerűsítik a fizetési kötelezettségeket a 2022. évi minimálbér és garantált bér alapján, munkaviszonyt alapul véve és a tb- és az szja-kedvezményeket figyelmen kívül hagyva.

⁷ 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

⁸ 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

⁹ 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

| 2022. január 1. | | Minimálbér | Garantált bérminimum |
|-------------------|--------------|-------------------|-------------------------|
| Bruttó bér | | 200.000 Ft | 260.000 Ft |
| SZJA | 15% | 30.000 Ft | 39.000 Ft |
| tb járulék | 18,5% | 37.000 Ft | 48.100 Ft |
| összesen | 33,5% | 67.000 Ft | 87.100 Ft |
| szochó | 13% | 26.000 Ft | 33.800 Ft |
| Nettó bér | | 133.000 Ft | 172.900 Ft |

Társas és egyéni vállalkozások esetében:

A minimum járulékfizetési alap a társadalombiztosítási járulék (18,5%) tekintetében a minimálbér és a garantált bérminimum, ami 200.000 Ft-ot és 260.000 Ft-ot jelent.

A szociális hozzájárulási adó (13%) alapja a minimálbér/garantált bérminimum 112,5 %-a, ami 2022-ben 225.000 Ft-ot és 292.500 Ft-ot jelent.

| 2022. január 1. | | Egyéni és társas vállalkozók minimálbér | Egyéni és társas vállalkozók garantált bérminimum |
|-------------------|--------------|--|---|
| Bruttó bér | | 200.000 Ft | 260.000 Ft |
| SZJA | 15% | 30.000 Ft | 39.000 Ft |
| tb járulék | 18,5% | 37.000 Ft | 48.100 Ft |
| összesen | 33,5% | 67.000 Ft | 87.100 Ft |
| szochó | 13% | 29.250 Ft | 38.025 Ft |
| Nettó bér | | 133.000 Ft | 172.900 Ft |

III. Katás vállalkozások

A kisadózó vállalkozások tételes adója (kata) hatálya alá tartozó vállalkozóknak külön tb-járulékokat nem kell fizetniük, mivel ők havonta ún. tételes adót fizetnek, amely a következő adónemeket váltja ki:

- személyi jövedelemadó
- vállalkozói osztalékalap utáni adó
- társasági adó
- tb-járulékok, szociális hozzájárulási adó.

Tehát a katalányok főállásban havi **50.000 Ft**, illetve mellékfoglalkozásban vagy kiegészítő tevékenységű katás vállalkozóként **25.000 Ft** tételes adó megfizetésével minden szj-a és járulékfizetési kötelezettségnek eleget tesznek. Amennyiben – pl. egy katás bt. esetében – nemcsak katás alkalmazottak vannak, hanem normál munkaviszonyban foglalkoztatottak is be vannak jelentve, akkor a kisadózóként be nem jelentett tag után vagy alkalmazottak után a munkáltatónak és a munkavállalónak egyaránt a munkaviszonyra vonatkozó adó- és járulékterheket kell az általános szabályok szerint megfizetnie. Tehát, aki nem minősül kisadózónak, az a normál járulékokat fizeti meg a munkaviszonya után.

A minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény alapján, mint ahogy feljebb is olvasható, emelkedik a bejelentett kisadózót megillető társadalombiztosítási és munkaerőpiaci ellátások alapja:

- a főállású kisadózók esetében (50.000 Ft/hó) 102.000 Ft-ról 108.000 Ft-ra,
- a magasabb összegű tételes adó (75.000 Ft/hó) fizetését vállaló kisadózók esetében 170.000 Ft-ról 179.000 Ft-ra.

IV. Biztosítási kötelezettség társas vállalkozói és kisvállalkozói formákban

A társadalombiztosítási jogviszony mindig valamilyen munkavégzéshez, tevékenységhez kötődik. A biztosítási kötelezettséget több esetben befolyásolja a munkáért, tevékenységért járó díjazás összege is.

Annak eldöntéséhez, hogy a társas vállalkozások egyes tagjai után milyen mértékű járulékot kell fizetni, tudni kell, hogy e személyek milyen jogviszonyban végeznek munkát a társas vállalkozásban.

A társas vállalkozás tagja, vezető tisztségviselője a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján – a társasággal kötött megállapodása szerint – többféle jogviszonyban is végezhet munkát a vállalkozásban:

- munkaviszonyra vonatkozó szabályok, azaz a Munka törvénykönyve¹⁰ szerint,
- megbízási jogviszonyban a Ptk. előírásai szerint,
- tagsági jogviszonyban a Tbj. szerint,
- kisadózó vállalkozásban személyesen közreműködő tagként a Katv. szerint.

¹⁰ 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

Tag esetében azt is vizsgálni kell, hogy a társaságnak vezető tisztségviselője-e vagy sem.

Vállalkozói információs portál

A vali.hu – azaz a személyre szabott vállalkozói információs portál célja a társas vállalkozások számára gyors, hiteles és személyre szabott információk biztosítása a vállalkozásokat leginkább érdeklő témakörökben. A vállalkozásoknak készült portálon pár kattintással a vállalkozások a fejlesztésükhöz segítséget nyújtó személyre szabott tájékoztatást kaphatnak pályázatokról, államilag támogatott hitelekéről és képzésekről. Az oldalon böngészés akár regisztráció nélkül is lehetséges, a testreszabott szolgáltatások igénybevételéhez azonban szükséges a regisztráció, amely rövid időn belül elvégezhető.

A portál célja a magyar vállalkozások szakmai támogatása, az elérhető szolgáltatások köre folyamatosan bővül, további tájékoztatás és információ a www.vali.hu oldalon található.