

Gazdasági társaságok vezetése¹

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK.....	2
GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK VEZETÉSE.....	6

¹ Utolsó frissítés: 2021.12.31. napján hatályos jogszabályok és 2022.01.21. napján hatályos védelmi intézkedésekről szóló szabályok szerint

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK

A Kormány az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében **Magyarország egész területén továbbra is veszélyhelyzet van érvényben. A Parlament módosította a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló törvényt, amelynek hatálya és így a koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet 2022. június elsejéig tart.² Így továbbra is biztosítható a hatékony és gyors döntéshozatal ahhoz, hogy a járvány okozta nehézségekre rugalmasan lehessen válaszokat adni. Amennyiben a járványhelyzet lehetővé teszi, a Kormány kezdeményezni fogja a veszélyhelyzet korábbi megszüntetését.**

2022. június 18-áig³ hosszabbította meg a Kormány a járványügyi készültséget. A rendelet szerint az eddig 2021. december 18-áig tartó időszak határidejét 2022. június 18-ig tolták ki.

A védelmi intézkedések aktuális, részletes szabályairól a <https://www.jogpontok.hu/Tajekoztatok> oldalon található tájékoztató anyagban olvashatóak további fontos információk.

² 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

³ 705/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet módosításáról

Gazdaságvédelmi intézkedések⁴

1. Bértámogatás:

A 2021. május 31-én véget ért ágazati bértámogatási programok helyébe 2021. június 1-től belépett a kibővített Vállalatok munkaerő támogatása nevű program.

Újabb támogatásként a Kormány 2021. június 1. napjával módosította a Vállalkozások munkaerő támogatása című program támogatási feltételeit, így a korábbinál szélesebb kör számára érhető el a program, amelybe a fiatal álláskeresők mellett nyártól minden, legalább egy hónapja regisztrált álláskereső bekapcsolódhat. A támogatás mértéke teljes munkaidős foglalkoztatás esetén havonta a bérköltség – vagyis a bruttó munkabér és szociális hozzájárulási adó – fele, de legfeljebb 100.000 forint lehet. A foglalkoztatók az eddigi öt hónap helyett fél évig kaphatják az összesen így akár 600.000 forint támogatást. A Vállalkozások munkaerő támogatására folyamatosan lehet jelentkezni a helyileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályainál. A programról részletes információk a https://nfsz.munka.hu/cikk/1268/Vallalkozasok_munkaer_o_tamogatasa oldalon találhatóak.

2. Hitelfizetési moratórium⁵

⁴ 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről

⁵ 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

A veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény, valamint a minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény hatálybalépésére tekintettel egyes veszélyhelyzeti kormányrendeletek hatályon kívül helyezéséről szóló 813/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet szerint 2022. január 1-jén hatályát veszti a hiteltörlesztési moratórium veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak bevezetéséről szóló 637/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet.

Viszont a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény szerint az egyes kiemelt társadalmi csoportok, valamint pénzügyi nehézséggel küzdő vállalkozások helyzetének stabilizálását szolgáló átmeneti intézkedésekről szóló 2020. évi CVII. törvényben foglaltaktól eltérően, **amennyiben az adós a hiteltörlesztési moratórium veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak bevezetéséről szóló 637/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 2021. október 31-én hatályos rendelkezéseinek megfelelően azt kérelmezte, akkor az adósnak a hitelező által üzletszerűen nyújtott szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége akként módosul, hogy az adós a szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége teljesítésére 2021. november 1-jétől fizetési haladékot kap.**

A fizetési moratórium 2022. június 30. napjáig tart.

Azaz 2022. június 30-ig, csak meghatározott társadalmi csoportok számára kérelemmel elérhető a hitelfizetési moratórium:

tehát aki már nem jogosult, vagy jogosult, de nem nyilatkozott, annak lezárult a moratórium meghosszabbítása.

- Ha a jogosult határidőn belül, nyilatkozatban jelezte a fizetési moratóriumban részvételi szándékát, akkor hitele 2022. június 30-ig fizetési moratóriumban marad.
- Aki nem nyilatkozott 2021. október 31-ig a moratórium meghosszabbításáról, vagy nem volt jogosult rá, annak 2021. november 1-jétől meg kellett kezdenie hitelének törlesztését.

2021. november 1. után is van lehetőség arra, hogy valaki kilépjen a fizetési moratóriumból, de ha a kilépés mellett dönt, a döntés végleges, a moratóriumba vissza már nem lehet lépni. 2021. október 31. után, egészen 2022. június 30-áig tehát csak külön nyilatkozattétellel az alábbi jogosultak vehetik igénybe a hosszabbítást:

- nyugdíjasok,
- a gyermeket várók, illetve nevelők,
- a közfoglalkoztatottak,
- azok a magánszemélyek, akiknek az előző évhez képest csökkent a jövedelmük,
- a vállalkozások esetében azok, amelyek árbevétele legalább 25%-kal esett vissza az előző évhez képest.

GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK VEZETÉSE

A társaságok működése állandó döntések sorozatából áll. Így fontos megismerni a kisebb vállalkozások vállalati struktúráját is, amelyben tulajdonosi, vezetési és ellenőrzési funkciók jelenhetnek meg. A tulajdonosok a társaság életét a tagok összességéből álló legfőbb társasági szerven keresztül határozzák meg. A tagok gyűlése – vagy taggyűlés – a társaság üzletpolitikájának alapvető kérdéseiről és irányairól dönt.

Így általánosságban véve a legfőbb szerv dönt:

- az éves beszámoló elfogadásáról és az esetleges nyereség felosztásáról,
- vezető és egyéb tisztségviselők, valamint szükség esetén a könyvvizsgáló megválasztásáról, illetve ezek visszahívásáról,
- a létesítő okirat módosításáról,
- csődeljárás, végelszámolás, átalakulás elhatározásáról,
- pótbefizetésekről vagy esetleges tőkeemelésről, illetve tőkeleszállításról.

A társaságok ügyvezetését – operatív irányítását – a legfőbb szerv által választott vezető tisztségviselő(k) látják el. Az ügyvezetőt a legfőbb szerv választja határozatlan vagy határozott időre (maximálisan öt évre), valamint bármikor indoklási kötelezettség nélkül visszahívhatja. A vezető tisztségviselők egy részről a tulajdonosi döntések végrehajtói, másrésztől maguk is döntéseket hoznak a mindennapi működés érdekében. A társaság létesítő okirata tartalmazza azokat a jogköröket, amelyeket kizárólagosan a tagok gyűlése láthat el, minden további döntést a vezető tisztségviselő hoz meg. Ők látják el a társaság törvényes képviseletét, azaz szerződéseket kötnek, rendelkeznek a cég

bankszámlája felett, gyakorolják a munkáltatói jogokat és harmadik személyek felé képviselik a céget. Az írásbeli képviselet az úgynevezett cégjegyzési jogban ölt testet, amelynek módjáról a létesítő okiratban rendelkezni kell. Ez elsősorban önálló, ilyenkor az ügyvezető vagy ügyvezetők egyidejűleg és autonóm módon dönthetnek. A cégjegyzés módja lehet azonban együttes is, ebben az esetben az ügyvezetők vagy képviseleti joggal felruházott munkavállalók aláírása csak akkor érvényes és hatályos, ha mindannyian aláírják az adott dokumentumot.

Ahogy arról már korábban is szó volt, ez a tulajdonosi és menedzser funkció a közkereseti és betéti társaságoknál egy személyben összeolvad, míg a korlátolt felelősségű társaságoknál harmadik személyek – munkavállalók, megbízottak – is megválaszthatóak vezető tisztségviselőnek. Mindhárom esetben közös viszont, hogy több vezető tisztségviselő is választható egy cég vezetésére. Több ügyvezető esetén is személyes jellegű az ügyvezetés, azaz ha többen is látják el a vezető tisztséget, akkor sem testületként járnak el, hanem egyénileg.

Az ellenőrzési funkció ellátása a felügyelőbizottság feladata, ez a szerv azonban már nem jelenik meg szükségképpen minden gazdasági társaságnál. A felügyelő bizottság választott tagjai szintén a társaság tisztségviselői, azonban nem tekinthetők vezető tisztségviselőnek. Felállítani a felügyelő bizottságot csak akkor szükséges, ha a társaság teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóinak száma éves átlagban a kétszáz főt meghaladja.

A társaság egy további tisztségviselője lehet a cégvezető. A társaság legfőbb szerve a vezető tisztségviselők munkájának segítése érdekében egy vagy több cégvezetőt nevezhet ki, akik munkavállalóként, a vezető tisztségviselő rendelkezései alapján irányítják a társaság folyamatos működését.

Vállalkozói információs portál

A vali.hu – azaz a személyre szabott vállalkozói információs portál célja a társas vállalkozások számára gyors, hiteles és személyre szabott információk biztosítása a vállalkozásokat leginkább érdeklő témakörökben. A vállalkozásoknak készült portálon pár kattintással a vállalkozások a fejlesztésükhöz segítséget nyújtó személyre szabott tájékoztatást kaphatnak pályázatokról, államilag támogatott hitelekéről és képzésekről. Az oldalon böngészés akár regisztráció nélkül is lehetséges, a testreszabott szolgáltatások igénybevételéhez azonban szükséges a regisztráció, amely rövid időn belül elvégezhető.

A portál célja a magyar vállalkozások szakmai támogatása, az elérhető szolgáltatások köre folyamatosan bővül, további tájékoztatás és információ a www.vali.hu oldalon található.