

Hogyan segíthetők a gyermekes munkavállalók és ez milyen haszonnal járhat?¹

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK.....	2
HOGYAN SEGÍTHETŐK A GYERMEKES MUNKAVÁLLALÓK ÉS EZ MILYEN HASZONNAL JÁR HAT?.....	6

¹ Utolsó frissítés: 2021.12.31. napján hatályos jogszabályok és 2022.01.21. napján hatályos védelmi intézkedésekről szóló szabályok szerint

VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK

A Kormány az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében **Magyarország egész területén továbbra is veszélyhelyzet van érvényben. A Parlament módosította a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló törvényt, amelynek hatálya és így a koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet 2022. június elsejéig tart.² Így továbbra is biztosítható a hatékony és gyors döntéshozatal ahhoz, hogy a járvány okozta nehézségekre rugalmasan lehessen válaszokat adni. Amennyiben a járványhelyzet lehetővé teszi, a Kormány kezdeményezni fogja a veszélyhelyzet korábbi megszüntetését.**

2022. június 18-áig³ hosszabbította meg a Kormány a járványügyi készültséget. A rendelet szerint az eddig 2021. december 18-áig tartó időszak határidejét 2022. június 18-ig tolták ki.

A védelmi intézkedések aktuális, részletes szabályairól a <https://www.jogpontok.hu/Tajekoztatok> oldalon található tájékoztató anyagban olvashatóak további fontos információk.

² 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

³ 705/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet a járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelet módosításáról

Gazdaságvédelmi intézkedések

1. Hitelfizetési moratórium⁴

A veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény, valamint a minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény hatálybalépésére tekintettel egyes veszélyhelyzeti kormányrendeletek hatályon kívül helyezéséről szóló 813/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet szerint 2022. január 1-jén hatályát veszti a hiteltörlesztési moratórium veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak bevezetéséről szóló 637/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet.

Viszont a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvény szerint az egyes kiemelt társadalmi csoportok, valamint pénzügyi nehézséggel küzdő vállalkozások helyzetének stabilizálását szolgáló átmeneti intézkedésekről szóló 2020. évi CVII. törvényben foglaltaktól eltérően, **amennyiben az adós a hiteltörlesztési moratórium veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak bevezetéséről szóló 637/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet 2021. október 31-én hatályos rendelkezéseinek megfelelően azt kérelmezte, akkor az adósnak a hitelező által üzletszerűen nyújtott szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési**

⁴ 2021. évi CXXX. törvény a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről

kötelezettsége akként módosul, hogy az adós a szerződésből eredő tőke-, kamat-, illetve díjfizetési kötelezettsége teljesítésére 2021. november 1-jétől fizetési haladékot kap.

A fizetési moratórium 2022. június 30. napjáig tart.

Azaz 2022. június 30-ig, csak meghatározott társadalmi csoportok számára kérelemmel elérhető a hitelfizetési moratórium:

tehát aki már nem jogosult, vagy jogosult, de nem nyilatkozott, annak lezárult a moratórium meghosszabbítása.

- Ha a jogosult határidőn belül, nyilatkozatban jelezte a fizetési moratóriumban részvételi szándékát, akkor hitele 2022. június 30-ig fizetési moratóriumban marad.
- Aki nem nyilatkozott 2021. október 31-ig a moratórium meghosszabbításáról, vagy nem volt jogosult rá, annak 2021. november 1-jétől meg kellett kezdenie hitelének törlesztését.

2021. november 1. után is van lehetőség arra, hogy valaki kilépjen a fizetési moratóriumból, de ha a kilépés mellett dönt, a döntés végleges, a moratóriumba vissza már nem lehet lépni. 2021. október 31. után, egészen 2022. június 30-áig tehát csak külön nyilatkozattétellel az alábbi jogosultak vehetik igénybe a hosszabbítást:

- nyugdíjasok,
- a gyermeket várók, illetve nevelők,

- a közfoglalkoztatottak,
- azok a magánszemélyek, akiknek az előző évhez képest csökkent a jövedelmük,
- a vállalkozások esetében azok, amelyek árbevétele legalább 25%-kal esett vissza az előző évhez képest.

HOGYAN SEGÍTHETŐK A GYERMEKES MUNKAVÁLLALÓK ÉS EZ MILYEN HASZONNAL JÁR HAT?

A munkáltató szempontjából kiemelten fontos, hogy tekintettel legyen a gyermekes munkavállalói körre vonatkozó eltérő szabályokra és előírásokra. A vállalat csak akkor lehet hosszú távon is sikeres, ha megadja a gyermekeseknek mindazokat a kedvezményeket, amelyeket a törvényi előírások nekik szánnak. Mindazok a szabályok, amik a gyermekes munkavállalóknak többletjogokat és kedvezményeket biztosítanak, kötelezettségként jelennek meg a munkáltatói oldalon. A munkáltató nem csak arra köteles, hogy betartsa ezeket az előírásokat (pl. a Mt. kötelező rendelkezéseit), de ugyanilyen fontos a munkavállalók tájékoztatása is. A munkavállalókkal ellentétben a munkáltatóknál általában ténylegesen adott az a tudás, tapasztalat és szervezet, hogy optimális tájékoztatást nyújtson a munkavállalóknak. Ők ugyanis csak akkor tudnak élni jogaikkal és kihasználni minden törvény adta lehetőségüket, ha pontos információkkal látják el őket arról, hogy mi jár nekik.

A munkáltatóknak a CSR és a családbarát munkahely, a cafetériarendszer, a TB keretein kívüli ellátásokra és támogatásokra kell tekintettel lennie, illetve a munkavállalók munka- és adójogi helyzetére is figyelemmel kell lennie, hozzájárulva ezzel a munkavállalók megfelelő tájékoztatásához.

A tapasztalt, megfelelő végzettségű munkaerő nagy része családostól, így a szervezetet jól ismerő és megfelelő munkatapasztalattal rendelkező humán erőforrás megtartásának legjobb útja a családbarát munkahelyek

kialakítása, amely él a jogrendszer adta kedvezményekkel és lehetőségekkel.

A témakörrel kapcsolatban további információk olvashatóak a www.jogpontok.hu oldalon a JOGpontok Kisokos fül alatt.