

ÜGYVEZETŐK SZERZŐDÉSE,
FOGLALKOZTATÁSA, VEZETŐ BEOSZTÁSÚ
MUNKAVÁLLALÓK HELYZETE ÉS
SZERZŐDÉSEI

I. Korlátolt felelősségű társaság

A korlátolt felelősségű társaság esetében akár társasági tag, akár külső személy is lehet ügyvezető, aki eljárhat egyedül is, de lehet együttes ügyvezetés is, amikor két ügyvezető csupán együttesen képviselheti a társaságot és járhat el a társaság nevében. Érdekes módon arra is lehetőség van, hogy a korlátolt felelősségű társaság akként döntsön, hogy az ügyvezetést testület lássa el, például igazgatóság, amelynek oka az, hogy a Ptk. Harmadik könyve azon az alapon tartalmazza az előírásokat, hogy amit a törvény kifejezetten nem tilt, azt a gazdasági társaság megteheti, feltéve, ha létesítő okirata (ez korlátolt felelősségű társaság esetén általánosságban a társasági szerződés, illetve egyszemélyes társaság esetén az alapító okirat) ezt megengedi **(lásd az**

Frissítve: 2021.12.31.

internetes közzététel mellékletében 6. szám alatt). Itt is lehetséges, hogy a társaság válasszon olyan ügyvezetőt, aki önállóan dönthet – tipikusan ilyen eset, amikor valamelyik tulajdonos az ügyvezető -, és lehetnek mellette olyan ügyvezetők, akik együttes képviseleti joggal rendelkeznek. A taggyűlés rendelkezhet úgy, hogy valamelyik ügyvezető képviseleti jogát korlátozza, nyilatkozatát feltételhez vagy jóváhagyáshoz kösse, vagy a képviseleti jogot az ügyvezetők között meghatározott ügycsoportok szerint megosztja, ez a rendelkezés azonban csupán az adott ügyvezetővel, vagy ügyvezetőkkel szemben hatályos, külső, harmadik személyekkel szemben nem. Egy ilyen rendelkezés tehát lehetővé teheti, hogy a taggyűlés az ügyvezetőt felelősségre vonhassa a szabályozás megsértése végett, de a társaság harmadik személyekkel szemben nem hivatkozhat arra, hogy az ügyvezető eljárási jogosultsága bármely formában korlátozva volt, vagy a taggyűlés vagy más személy engedélyétől, hozzájárulásától függött volna.

Frissítve: 2021.12.31.

II. Részvénytársaság

Részvénytársaság esetén az ügyvezetést az igazgatóság látja el testületként, amelynek legalább három tagja van. Zártkörűen működő részvénytársaság esetén lehetőség, hogy az alapszabály akként rendelkezzen, hogy az igazgatóság jogait vezető tisztségviselőként vezérigazgató gyakorolhassa. Nyilvánosan működő részvénytársaság esetén lehetőség, hogy az igazgatóságot és a felügyelő bizottságot összevonják, és az együttes feladatot igazgatótanács látja el testületként. Az igazgatótanácsnak legalább öt természetes személy tagból kell állnia, és tagjainak többségének független személynek kell lennie. Azt, hogy igazgatótanács tagjai közül kit lehet függetlennek, illetve kit nem lehet függetlennek tekinteni, a Ptk. 3:287. § határozza meg **(lásd az internetes közzététel mellékletében 7. szám alatt)**

Szabályozza még a Ptk. a szövetkezetet is, ahol a zártkörűen működő részvénytársasághoz hasonlóan az ügyvezetést vagy legalább háromtagú igazgatóság látja el, vagy tizenöt főnél kisebb taglétszám esetén az igazgató elnök, ha a szövetkezet alapszabálya ekként rendelkezik. A

szövetkezet vezető tisztségviselőjéről, illetve a kizáró és összeférhetlenségi okokról, valamint a vezető tisztségviselő eljárásáról a Ptk. 3:346 – 347. §-ai rendelkeznek **(lásd az internetes közzététel mellékletében 8. szám alatt)**