

Vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban

A Ptk. természetesen a most jelzettekén túlmenően a Hatodik könyvben is rendelkezik áttételes módon a vezető tisztségviselőkről, hiszen a Ptk. Hatodik könyv XXXIX. fejezete, a 6:272. § és következő rendelkezései a megbízási szerződés szabályait tartalmazzák, amely értelemszerűen vonatkozik azon vezető tisztségviselőkre is, akik e feladatukat nem munkaviszonyban, hanem megbízási viszonyban látják el. Fentebb már jeleztük, hogy az Mt. szabályai szerinti munkaviszony esetében is a vezető esetében a felelősségre a Ptk. szabályait kell alkalmazni. Ezért az előbb tárgyalt valamennyi esetben az általánosságban ügyvezetőnek nevezett vezető tisztségviselő esetében a Ptk. Harmadik könyvének szabályait, illetve a Ptk. Hatodik könyvének a megbízásra vonatkozó szabályait kell alkalmazni a felelősségre. Ez azért ró komoly felelősséget a vezető tisztségviselőkre, mert nem hivatkozhatnak az Mt. szerinti mentesülési lehetőségekre, amelyekre egyébként bármelyik egyéb munkaviszonyban álló dolgozó hivatkozhatna. Érdemes ezért alapos megfontolás tárgyává

Frissítve: 2021.12.31.

tenni azt, hogy valaki elvállal-e gazdasági társaságnál vezető tisztségviselői feladatot.

A Magyarország területén működő gazdálkodó szervezetek társasági formákban működhetnek, még hozzá a fent tárgyalt társasági formákban. Nincs tehát olyan gazdálkodó szervezet, amely ezeken kívüli módon működhetne, azonban a vezető tisztségviselők szempontjából nem csupán ezeket a szabályokat kell figyelembe venni, hanem vizsgálni kell azt is, hogy a megbízáson kívüli vezetői tisztségviselői jogviszony – azaz a munkaviszony – esetén milyen szabályok vonatkoznak általánosságban a vezetőkre.